



**CISL  
SCUOLA**



**SNALS**  
*confiscal*



*Ai Dirigenti Scolastici  
delle scuole della provincia di Treviso*

*e p.c. Al Personale Scolastico delle scuole  
della provincia di Treviso*

*Al Dirigente dell'U.A.T. Treviso  
dott.ssa Barbara Sardella*

**Oggetto: ferie del personale Docente e ATA.**

Gent.mo Dirigente,

sono pervenute ripetute segnalazioni che, in numerosi istituti scolastici, siano state emanate disposizioni limitative del periodo di fruizione delle ferie dei docenti con la richiesta, in alcuni casi proposta e in altri imposta, di restrizione del periodo al 22 agosto 2020.

L'art. 1 comma 54 della legge 24 dicembre 2012, n. 228 (Legge di stabilità per il 2013) ha uniformato per tutti i docenti (a tempo indeterminato, supplenti brevi o fino al 30/6 e 31/8) i periodi di fruizione delle ferie disponendo che il personale docente di tutti i gradi di istruzione fruisce delle ferie nei giorni di sospensione delle lezioni definiti dai calendari scolastici regionali, ad esclusione di quelli destinati agli scrutini, agli esami di Stato e alle attività valutative.

Per tutti i docenti (compresi quelli assunti a tempo indeterminato) è possibile, quindi, fruire delle ferie maturate:

- *dal 1° settembre alla data fissata dal calendario regionale per l'inizio delle lezioni;*
- *vacanze natalizie e pasquali;*
- *l'eventuale sospensione delle lezioni per l'organizzazione dei seggi elettorali e per i concorsi;*
- *dal giorno dopo il termine delle lezioni fino al 30 giugno esclusi, ovviamente, i giorni destinati agli scrutini, agli esami o alle attività funzionali all'insegnamento (es. collegi dei docenti o altri impegni inseriti nel Piano delle attività deliberato ad inizio anno o successivamente modificato);*
- *dal 1° luglio al 31 agosto per i docenti con contratto annuale (31/8) o per chi è assunto a tempo indeterminato (tali ultimi docenti possono comunque fruire delle ferie anche nei periodi di cui ai punti precedenti).*

Ribadiamo che dette ferie sono contrattualmente previste con fruibilità essenzialmente nei mesi di luglio e agosto e che un'eventuale modifica del periodo di fruizione deve essere fortemente

motivata e comunicata con congruo anticipo in modo da consentire ai docenti l'organizzazione familiare.

Inoltre, il diritto dovere alle ferie estive, intese - nella loro funzione autentica - come periodo di ristoro, riveste una particolare importanza nel presente anno scolastico nel quale i livelli di stress sono elevati per la gran parte dei docenti che hanno dovuto, repentinamente, adattarsi alla DaD o meglio didattica di emergenza, in una situazione mutevole e precaria.

Precisiamo inoltre che, per il personale docente, le ore di attività funzionali all'insegnamento, da ascrivere all'articolo 29, c. 3 lettera a) del CCNL devono essere programmate e approvate dal Collegio dei Docenti e devono rientrare nel limite definito "fino a 40 ore", quindi, qualsiasi riunione ulteriormente convocata nel corso del presente anno scolastico andrà retribuita come da tabella allegata al contratto, trattandosi di ore aggiuntive funzionali all'insegnamento.

In questo conteggio, in alcuni casi, non sono stati considerati incontri ai quali i docenti hanno lavorato oltre la calendarizzazione annuale, per necessità dettate dall'emergenza in atto. Per tali motivazioni chiediamo ai dirigenti scolastici di concordare individualmente e selettivamente la presenza a scuola dei docenti strettamente necessari a fine agosto lasciando che la restante parte possa fruire regolarmente delle ferie nel periodo contrattualmente previsto.

Per il personale ATA vigono le regole dell'art 13 del CCNL 2007. Le giornate di ferie maturate nell'anno scolastico in corso devono essere scelte entro il periodo di fruizione a suo tempo comunicato e non collocate d'ufficio; altrettanto i recuperi delle ore straordinarie per coloro che hanno dato la disponibilità e le hanno svolte nel periodo antecedente all'emergenza covid19, altrimenti si avrebbe un trattamento identico tra chi ha svolto ore di straordinario e chi non ha neanche dato la disponibilità.

Confermiamo la massima disponibilità a collaborare ai tavoli di contrattazione, ai protocolli sulla sicurezza, alla ricerca di soluzioni in questa situazione ancora emergenziale che dovrebbe essere affrontata con una programmazione e progettazione nazionale, condivisa e partecipata che, ad oggi, non risulta ancora attuata.

Cordialmente.

**I SEGRETARI GENERALI PROVINCIALI DELLE OO.SS.**

FLC CGIL  
Marco Moretti

CISL SCUOLA  
Teresa Merotto

UIL SCUOLA  
Giuseppe Morgante

SNALS CONFESAL  
Salvatore Auci

FGU-GILDA UNAMS  
Michela Gallina